

Manual do Sucessor

(Guia para o Futuro Líder da Empresa)

1. Introdução

Este questionário visa entender sua **preparação, expectativas e visão** para assumir a liderança da empresa. Suas respostas serão comparadas com as do sucedido para:

- Identificar alinhamentos e divergências.
 - Criar um plano de desenvolvimento personalizado.
 - Garantir uma transição suave e eficiente.
-

2. Importância do Questionário

- **Autoavaliação:** Reflita sobre suas habilidades e áreas de melhoria.
 - **Clareza de papéis:** Defina suas expectativas sobre o papel do sucedido após a transição.
 - **Sustentabilidade:** Ajude a garantir que a empresa continue prosperando.
-

3. Como Responder

1. Tipos de Perguntas:

- **Escolha única:** Marque apenas uma opção (ex: "Totalmente preparado").
- **Escolha com texto:** Selecione uma opção e justifique (ex: "Não preparado, pois preciso de treinamento em Y").
- **Texto livre:** Descreva suas ideias com exemplos (ex: "Pretendo modernizar a área Z porque...").

2. Dicas:

- Pense no longo prazo (5-10 anos).
 - Seja específico sobre necessidades de treinamento.
 - Destaque suas prioridades para a empresa.
-

4. Como Enviar para o Consultor

1. Após concluir, o sistema gerará um **relatório em PDF**.
2. Salve o arquivo em seu computador.
3. Encaminhe-o por e-mail para: consultoria@expertzy.com.br.
4. Assunto do e-mail: "Questionário Sucessor - [Seu Nome]".

Dúvidas?

Contate o consultor: (11) 99999-9999.

Aviso Final para Ambos

- **Prazo de envio:** 7 dias após o recebimento do questionário.
- **Confidencialidade:** Suas respostas serão usadas apenas para fins de planejamento.
- **Próximos passos:** O consultor entrará em contato para agendar uma análise conjunta das respostas.

Estes manuais garantem que ambos os lados contribuam de forma estruturada para o sucesso da sucessão familiar.