

Manual do Sucedido

(Guia para o Líder Atual da Empresa)

1. Introdução

Este questionário foi desenvolvido para auxiliar no planejamento da **transição de liderança** da empresa, garantindo que o processo de sucessão familiar seja estruturado, transparente e alinhado aos valores da organização. Suas respostas ajudarão a identificar:

- A preparação dos sucessores.
 - Preocupações e desafios na transição.
 - Estratégias para preservar a cultura e a sustentabilidade da empresa.
-

2. Importância do Questionário

- **Preservação do legado:** Suas percepções garantirão que os valores e tradições da empresa sejam mantidos.
 - **Prevenção de conflitos:** Identificar divergências de expectativas entre você e os sucessores.
 - **Planejamento estratégico:** Base para criar um cronograma de transição e capacitação dos sucessores.
-

3. Como Responder

1. Tipos de Perguntas:

- **Escolha única:** Selecione uma opção (ex: "Excelente", "Bom").
- **Escolha com texto:** Selecione uma opção e complemente com detalhes (ex: "Sim, porque...").
- **Texto livre:** Descreva sua resposta em detalhes.

2. Dicas:

- Seja honesto e detalhista.

- Use exemplos concretos (ex: "Meu filho demonstrou interesse ao liderar o projeto X").
- Revise as respostas antes de finalizar.

4. Como Enviar para o Consultor

1. Após finalizar, o sistema gerará um **relatório em PDF**.
2. Salve o arquivo em seu computador.
3. Envie-o por e-mail para o consultor responsável: contato@expertzy.com.br.
4. Assunto do e-mail: "Questionário Sucedido - [Seu Nome]".

Dúvidas?

Contate o consultor: (62) 98415-9991.

Aviso Final para Ambos

- **Prazo de envio:** 7 dias após o recebimento do questionário.
- **Confidencialidade:** Suas respostas serão usadas apenas para fins de planejamento.
- **Próximos passos:** O consultor entrará em contato para agendar uma análise conjunta das respostas.